

**ROCZNA OCENA WDRAŻANIA
STRATEGII
ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW
SPOŁECZNYCH
GMINY ORNONTOWICE
na lata 2016-2025**

Załącznik do Uchwały Nr XVIII/134/16 Rady
Gminy Ornontowice z dnia 24 lutego 2016 r.

ZA 2018 ROK

MARZEC 2019 rok

I. OCENA WDRAŻANIA STRATEGII ZA 2019 ROK

W celu kompleksowej i prawidłowej oceny wdrażania Strategii został powołany przez Wójta Gminy Ornontowice Zarządzeniem Nr 0050.0198.2020 z dnia 14 stycznia 2020 r. Zespół ds. opracowania monitoringu i ewaluacji Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2016 - 2025 w składzie:

1. Irena Jabłonka – Dyrektor Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach;
2. Joanna Bieniek Strączek – Zastępca Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach;
3. Katarzyna Lemańczyk – Specjalista Pracy Socjalnej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach;
4. Bożena Zelek – Specjalista Pracy Socjalnej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach;
5. Agnieszka Lobato Cortesao – Specjalista Pracy Socjalnej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach;
6. Paulina Polus Drewniak – Psycholog Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Ornontowicach
7. Agnieszka Konsek – Kierownik Świetlicy Profilaktyczno – Wychowawczej i Terapeutycznej w Ornontowicach;
8. Maria Zawierta - Tomala - Pedagog Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Ornontowicach;
9. Barbara Szczuka – Zastępca Dyrektora ds. leczenia Gminnego Ośrodka Zdrowia w Ornontowicach;
10. Justyna Jaroszek – Przewodniczący Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Ornontowicach;
11. Aleksandra Malczyk - Dyrektor ARTerii Centrum Kultury i Promocji w Ornontowicach;
12. Dariusz Spyra – V-ce prezes Forum Aktywności Społecznej Ornontowic
13. Marcin Wajszczyk – Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Ornontowicach;

Na posiedzeniu w dniu 15.03.2018 roku Zespół przeprowadził ocenę poziomu wdrażania poszczególnych celów i kierunków działań Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Ornontowice na lata 2016 -2025 za 2018 rok.

1. CELE STRATEGICZNE

1.1. CEL STRATEGICZNY 1.: PRZECIWDZIAŁANIE UBÓSTWU, BEZROBOCIU I BEZDOMNOŚCI ORAZ ZAPOBIEGANIE ICH SKUTKOM.

1.1.1. CELE OPERACYJNE

1. Wsparcie bezrobotnych i poszukujących pracy.
2. Zapewnienie ubogim bezpieczeństwa socjalnego.
3. Pomoc zagrożonym bezdomnością i bezdomnym.

1.1.2. KIERUNKI DZIAŁAŃ

Kierunki działań do celu operacyjnego 1.:

1. Podejmowanie współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy z siedzibą w Łaziskach Górnych w zakresie upowszechniania ofert pracy, informacji o wolnych miejscach pracy, usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych i stażach oraz organizacji robót publicznych, prac interwencyjnych i zatrudnienia socjalnego.
2. Zmniejszanie skutków bezrobocia poprzez realizację świadczeń z pomocy społecznej (zasiłki celowe, okresowe, pomoc żywnościowa).
3. Prowadzenie pracy socjalnej z osobami bezrobotnymi, w tym w oparciu o kontrakt socjalny.
4. Pozyskiwanie inwestorów spoza gminy, wspieranie samozatrudnienia, inicjowanie tworzenia podmiotów ekonomii społecznej.

5. Promowanie wśród lokalnych przedsiębiorców subsydiowanych form zatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy dla osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.
6. Opracowywanie i realizowanie projektów służących aktywizacji osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z funduszy zewnętrznych, np. unijnych.
7. Podejmowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób bezrobotnych oraz z podmiotami ekonomii społecznej o ponadgminnym obszarze działania.

Kierunki działań do celu operacyjnego 2.:

1. Systematyczne monitorowanie bezpieczeństwa socjalnego mieszkańców gminy.
2. Wsparcie osób ubogich pracą socjalną, w tym poprzez zawieranie kontraktów socjalnych.
3. Promowanie wśród zagrożonych utratą bezpieczeństwa socjalnego aktywnych postaw oraz samopomocy, np. pomocy sąsiedzkiej.
4. Udzielanie przez GOPS pomocy finansowej i rzeczowej (w tym w postaci posiłku) osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej.
5. Organizowanie akcji charytatywnych na rzecz ubogich.
6. Zabezpieczenie potrzeb bytowych dzieci z rodzin dotkniętych i zagrożonych ubóstwem, m.in. poprzez organizowanie dla nich dożywiania w szkołach, wypoczynku letniego i zimowego, wyposażenie ich w podręczniki i pomoce szkolne oraz odzież, a także zapewnienie im dostępu do alternatywnych form spędzania czasu wolnego.
7. Opracowanie, realizacja lub współdziałanie w realizacji programów i projektów na rzecz zagrożonych i dotkniętych ubóstwem.
8. Wspieranie działań mających na celu budowanie na terenie gminy mieszkań socjalnych i chronionych oraz umożliwienie najmu czynszowego.
9. Podejmowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dotkniętych i zagrożonych ubóstwem, podmiotami ekonomii społecznej oraz z Kościołem.

Kierunki działań do celu operacyjnego 3.:

1. Monitorowanie zjawiska bezdomności i zagrożenia bezdomnością na terenie gminy.
2. Prowadzenie pracy socjalnej z osobami zagrożonymi i dotkniętymi bezdomnością.
3. Udzielanie przez GOPS pomocy finansowej i rzeczowej osobom zagrożonym i dotkniętym bezdomnością, opracowywanie indywidualnych programów wychodzenia z bezdomności.
4. Zapewnianie osobom bezdomnym miejsc w noclegowniach i schroniskach.
5. Podejmowanie współpracy z działającymi na rzecz osób bezdomnych organizacjami pozarządowymi o zasięgu ponadgminnym oraz z Kościołem.

1.1.3. HARMONOGRAM WDRAŻANIA CELU STRATEGICZNEGO 1

Podmioty odpowiedzialne za realizację działań	Partnerzy w realizacji działań	Wskaźniki monitoringowe	Źródła finansowania działań	Czas realizacji działań
Wójt, Rada Gminy, Urząd Gminy, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, placówki oświatowe szczebla podstawowego i gimnazjalnego.	Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Łaziskach Górnych, szkoły ponadgimnazjalne w powiecie, inwestorzy, lokalni przedsiębiorcy, noclegownie i schroniska, organizacje pozarządowe, podmioty ekonomii społecznej, Kościół,	<ul style="list-style-type: none"> • wielkość stopy bezrobocia, • liczba osób bezrobotnych w gminie, w tym liczba osób objętych przez Powiatowy Urząd Pracy różnymi formami wsparcia, • liczba osób bezrobotnych, ubogich i bezdomnych objętych pracą socjalną oraz liczba osób objętych kontraktami socjalnymi, • liczba beneficjentów systemu pomocy społecznej objętych wsparciem z powodu bezrobocia, ubóstwa i bezdomności. • liczba nowych inwestorów, • liczba nowych podmiotów gospodarczych, w tym liczba nowych małych i średnich przedsiębiorstw oraz podmiotów ekonomii społecznej, • liczba nowych miejsc pracy, • liczba opracowanych i realizowanych projektów oraz liczba osób nimi objętych, • liczba programów wsparcia zagrożonych i dotkniętych ubóstwem 	Budżet samorządowy (gminny, powiatowy) i centralny, fundusze zewnętrzne, m.in. fundusze strukturalne Unii Europejskiej, inne programy, organizacje pozarządowe, sponsorzy indywidualni (krajowi i zagraniczni).	Działania ciągłe w latach 2016-2025.

	społeczność lokalna.	<p>oraz liczba osób nimi objętych,</p> <ul style="list-style-type: none">• liczba przedsięwzięć realizowanych przy współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami ekonomii społecznej,• liczba przeprowadzonych akcji charytatywnych,• liczba dzieci z rodzin ubogich objętych wsparciem,• liczba programów wsparcia zagrożonych i dotkniętych ubóstwem oraz liczba osób nimi objętych,• liczba opracowanych i realizowanych indywidualnych programów wychodzenia z bezdomności oraz liczba osób nimi objętych,• liczba mieszkań socjalnych, chronionych• liczba osób bezdomnych, którym zapewniono schronienie.		
--	-------------------------	--	--	--

1.2. CEL STRATEGICZNY 2.: WSPIERANIE RODZIN ORAZ WSPOMAGANIE ROZWOJU DZIECI I MŁODZIEŻY.

1.2.1. CELE OPERACYJNE

1. Wzmacnianie rodzin, podnoszenie poziomu ich funkcjonowania.
2. Pomoc rodzinom będącym w kryzysie; rozwijanie systemu wsparcia.
3. Wsparcie dzieci i młodzieży w kształceniu i wszechstronnym rozwoju.

1.2.2. KIERUNKI DZIAŁAŃ

Kierunki działań do celów operacyjnych 1-3.:

1. Promowanie w gminie prawidłowego modelu rodziny oraz edukowanie rodzin w zakresie właściwego wypełniania ról rodzicielskich, m.in. przez pracowników GOPS-u i placówek oświatowych oraz asystentów rodziny.
2. Zintensyfikowanie pracy socjalnej z rodzinami, w szczególności dotkniętymi bezradnością opiekuńczo-wychowawczą.
3. Udzielanie przez GOPS pomocy rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej z systemu pomocy społecznej oraz świadczeń rodzinnych i alimentacyjnych.
4. Zwiększenie dostępności dla rodzin oraz osób samotnie wychowujących dzieci wsparcia psychologiczno-pedagogicznego, prawnego i socjalnego.
5. Zwiększenie dostępu dzieci i młodzieży do alternatywnych form spędzania czasu wolnego, m.in. poprzez rozszerzenie oferty zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym sportowo-rekreacyjnych i kulturalnych, organizowanie wypoczynku (np. półkolonii).
6. Zwiększenie liczby zajęć wychowawczych i edukacyjnych oraz dostępności wsparcia pedagogicznego, psychologicznego i logopedycznego w placówkach oświatowych.
7. Rozszerzenie dożywiania dzieci uczęszczających do placówek oświatowych działających na obszarze gminy.
8. Wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży.

9. Zwiększenie liczby miejsc w placówkach przedszkolnych działających w gminie oraz utworzenie żłobka.
10. Rozwijanie sieci i oferty świetlic w gminie.
11. Zintegrowanie działań na rzecz rodziny i dziecka w gminie poprzez stałą współpracę placówek oświatowo-wychowawczych i kulturalnych, jednostek pomocy społecznej i służby zdrowia, Sądu Rejonowego i kuratorów sądowych, Policji, organizacji pozarządowych i Kościoła.

1.2.3. HARMONOGRAM WDRAŻANIA CELU STRATEGICZNEGO 2

Podmioty odpowiedzialne za realizację działań	Partnerzy w realizacji działań	Wskaźniki monitoringowe	Źródła finansowania działań	Czas realizacji działań
<p>Wójt, Rada Gminy, Urząd Gminy, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii, placówki przedszkolne, placówki oświatowe szczebla podstawowego i gimnazjalnego, instytucje kultury., jednostki sportowo-</p>	<p>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, specjaliści, szkoły ponadgimnazjalne w powiecie, placówki służby zdrowia, Sąd Rejonowy, kuratorzy sądowi, Policja, organizacje pozarządowe, Kościół.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba rodzin objętych pracą socjalną, • liczba rodzin objętych wsparciem z systemu pomocy społecznej, • liczba osób i rodzin objętych poradnictwem specjalistycznym oraz liczba porad, • liczba osób objętych działaniami zespołu interdyscyplinarnego, • liczba alternatywnych form spędzania czasu wolnego dla dzieci i młodzieży oraz liczba osób z nich korzystających, • liczba zajęć wychowawczych i edukacyjnych, • liczba dzieci objętych wsparciem pedagoga, psychologa i logopedy, • liczba dzieci objętych dożywianiem, • liczba przedsięwzięć służących wyrównywaniu szans edukacyjnych dzieci i młodzieży, • liczba dzieci uczęszczających do żłobka i placówek przedszkolnych, 	<p>Budżet samorządowy (gminny, powiatowy) i centralny, fundusze zewnętrzne, m.in. fundusze strukturalne Unii Europejskiej, inne programy, organizacje pozarządowe, sponsorzy indywidualni (krajowi i zagraniczni).</p>	<p>Działania ciągłe w latach 2016-2025.</p>

rekreacyjne, placówki opiekuńczo - wychowawcze wsparcia dziennego.		<ul style="list-style-type: none">• liczba świetlic oraz liczba dzieci z nich korzystających,• liczba wspólnych przedsięwzięć różnych podmiotów na rzecz rodziny i dziecka.		
---	--	--	--	--

1.3. CEL STRATEGICZNY 3.: UTRZYMANIE OSÓB STARSZYCH I NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ŚRODOWISKU ZAMIESZKANIA ORAZ UMOŻLIWIENIE IM UDZIAŁU W ŻYCIU SPOŁECZNYM.

1.3.1. CELE OPERACYJNE

1. Usprawnianie osób starszych i zapewnienie im właściwej opieki.
2. Ograniczenie skutków niepełnosprawności oraz aktywizacja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych.

1.3.2. KIERUNKI DZIAŁAŃ

Kierunki działań do celów operacyjnych 1-2.:

1. Prowadzenie pracy socjalnej z osobami starszymi i niepełnosprawnymi.
2. Udzielanie przez GOPS pomocy finansowej i rzeczowej osobom starszym i niepełnosprawnym.
3. Poprawa dostępności i jakości usług opiekuńczych, obejmujących pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych, opiekę higieniczną, zaleconą przez lekarza pielęgnację oraz, w miarę możliwości, zapewnienie kontaktów z otoczeniem poprzez zwiększenie liczby opiekunek w GOPS-ie.
4. Rozwijanie aktywnych i zdrowych form spędzania czasu wolnego przez osoby starsze i niepełnosprawne – zaspokajanie ich potrzeb kulturalno-społecznych, rekreacyjnych i edukacyjnych, w tym organizowanie cyklicznych imprez i spotkań integracyjnych, wycieczek, zajęć edukacyjnych.
5. Świadczenie usług specjalistycznych dla osób z zaburzeniami psychicznymi.
6. Uczestnictwo podopiecznych w zajęciach Warsztatu Terapii Zajęciowej.
7. Zwiększenie dostępności kształcenia integracyjnego w gminie
8. Podejmowanie współpracy z PCPR-em, PUP-em i PFRON-em w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, m.in. przy likwidacji barier architektonicznych.

9. Podejmowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób starszych i niepełnosprawnych oraz z kościołem.
10. Pozyskiwanie wolontariuszy mogących wspierać osoby starsze i niepełnosprawne w codziennym życiu.

1.3.3. HARMONOGRAM WDRAŻANIA CELU STRATEGICZNEGO 3

Podmioty odpowiedzialne za realizację działań	Partnerzy w realizacji działań	Wskaźniki monitoringowe	Źródła finansowania działań	Czas realizacji działań
Wójt, Rada Gminy, Urząd Gminy, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, placówki oświatowe, szczebla podstawowego i gimnazjalnego, instytucje kultury.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Powiatowy Urząd Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, placówki służby zdrowia, organizacje pozarządowe, kościół, społeczność lokalna.	<ul style="list-style-type: none"> • liczba osób w wieku poprodukcyjnym i ich udział w ogóle mieszkańców, • liczba osób dotkniętych niepełnosprawnością, • liczba osób starszych i niepełnosprawnych objętych pracą socjalną, • liczba osób starszych i niepełnosprawnych beneficjentów objętych wsparciem z systemu pomocy społecznej, • liczba osób objętych usługami opiekuńczymi oraz liczba opiekunek, • liczba przedsięwzięć organizowanych dla osób starszych i niepełnosprawnych oraz liczba osób nimi objętych, • liczba klas integracyjnych oraz liczba osób do nich uczęszczających, • liczba zlikwidowanych barier architektonicznych, • liczba osób korzystających z warsztatów terapii zajęciowej, • liczba nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, 	Budżet samorządowy (gminny, powiatowy) i centralny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze zewnętrzne, m.in. fundusze strukturalne Unii Europejskiej, inne programy, organizacje pozarządowe,	Działania ciągłe w latach 2016-2025.

		<ul style="list-style-type: none">• liczba przedsięwzięć realizowanych przy współpracy z organizacjami pozarządowymi,• liczba wolontariuszy.	sponsorzy indywidualni (krajowi i zagraniczni).	
--	--	---	---	--

1.4. CEL STRATEGICZNY 4.: ZAPEWNIENIE MIESZKAŃCOM RÓWNEGO DOSTĘPU DO SŁUŻBY ZDROWIA ORAZ WSPIERANIE RODZIN I OSÓB DOTKNIĘTYCH PROBLEMAMI UZALEŻNIEŃ I PRZEMOCY W RODZINIE.

1.4.1. CELE OPERACYJNE

1. Zaspakajanie potrzeb mieszkańców w zakresie ochrony zdrowia.
2. Profilaktyka i rozwiązywanie problemów alkoholowych i narkomanii oraz przeciwdziałanie przemocy w rodzinie.

1.4.2. KIERUNKI DZIAŁAŃ.

Kierunki działań do celu operacyjnego 1.:

1. Promowanie zdrowia i prowadzenie profilaktyki zdrowotnej.
2. Zabezpieczanie świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej, położnictwa, ginekologii i stomatologii, zgodnie z minimalnym planem zabezpieczenia ambulatoryjnej opieki zdrowotnej.
3. Doposażenie placówek medycznych w dodatkowy sprzęt.
4. Podejmowanie działań wynikających z rozeznaczonych potrzeb zdrowotnych i stanu zdrowia mieszkańców, w tym opracowywanie i realizowanie programów zdrowotnych.
5. Inicjowanie przedsięwzięć lokalnych mających na celu zaznajomienie mieszkańców z czynnikami szkodliwymi dla zdrowia oraz ich skutkami.

Kierunki działań do celu operacyjnego 2.:

1. Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu i narkotyków.
2. Zapewnienie rodzinom dotkniętym problemami alkoholowymi, narkomanii i przemocy w rodzinie szerszego dostępu do wsparcia psychologicznego, prawnego i społecznego.

3. Zintensyfikowanie profilaktycznej działalności informacyjnej, edukacyjnej i szkoleniowej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych, narkomanii i przemocy w rodzinie, w szczególności skierowanej do dzieci i młodzieży.
4. Prowadzenie poradnictwa i interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
5. Kontynuowanie działalności zespołu interdyscyplinarnego ds. przemocy w rodzinie.
6. Zapewnienie osobom dotkniętym przemocą w rodzinie miejsc w ośrodkach wsparcia.
7. Podejmowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi, działającymi na rzecz dotkniętych problemami alkoholowymi, narkomanii i przemocy w rodzinie.

Szczegółowe działania w zakresie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i narkomanii oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie zawierają stanowiące załącznik do strategii gminne programy:

- profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i narkomanii,
- przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie.

1.4.3. HARMONOGRAM WDRAŻANIA CELU STRATEGICZNEGO 4

Podmioty odpowiedzialne za realizację działań	Partnerzy w realizacji działań	Wskaźniki monitoringowe	Źródła finansowania działań	Czas realizacji działań
<p>Wójt, Rada Gminy, Urząd Gminy , Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, grupy samopomocowe, placówki oświatowe szczebla podstawowego i gimnazjalnego, placówki opiekuńczo</p>	<p>Placówki służby zdrowia, specjaliści, szkoły ponadgimnazjalne, Sąd Rejonowy, kuratorzy sądowi, Policja, ośrodki wsparcia, organizacje pozarządowe, Kościół, społeczność lokalna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba przedsięwzięć w zakresie promocji zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, • liczba osób objętych świadczeniami zdrowotnymi, • liczba opracowanych i realizowanych programów zdrowotnych oraz liczba osób nimi objętych, • liczba osób objętych pomocą terapeutyczną i rehabilitacyjną, • liczba rodzin objętych wsparciem psychologicznym, prawnym oraz z systemu pomocy społecznej z powodu alkoholizmu, narkomanii i przemocy w rodzinie, • liczba przedsięwzięć realizowanych w ramach działalności informacyjnej, edukacyjnej i szkoleniowej, • liczba udzielonych porad i przeprowadzonych interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, • liczba osób objętych oddziaływaniem zespołu interdyscyplinarnego, • liczba przedsięwzięć realizowanych przy współpracy z organizacjami pozarządowymi. 	<p>Budżet samorządowy (gminny, powiatowy) i centralny, fundusze zewnętrzne, m.in. fundusze strukturalne Unii Europejskiej, inne programy, organizacje pozarządowe, sponsorzy indywidualni (krajowi i zagraniczni).</p>	<p>Działania ciągłe w latach 2016-2025.</p>

wychowawcze wsparcia dziennego				
-----------------------------------	--	--	--	--

1.5. CEL STRATEGICZNY 5.: PODNIESIENIE POZIOMU BEZPIECZEŃSTWA W GMINIE.

1.5.1. CELE OPERACYJNE

1. Przeciwdziałanie przestępczości, w tym wśród nieletnich.
2. Zwiększenie poczucia bezpieczeństwa mieszkańców.

1.5.2. KIERUNKI DZIAŁAŃ

Kierunki działań do celów operacyjnych 1-2.:

1. Opracowywanie i realizowanie programów profilaktyczno-edukacyjnych w placówkach oświatowych; włączanie w ich realizację policjantów.
2. Podejmowanie w gminie przedsięwzięć edukacyjno-informacyjnych poświęconych przestępczości i jej skutkom (akcje, kampanie).
3. Patrolowanie i wizytowanie miejsc publicznych w gminie.
4. Podejmowanie przez jednostki gminne i jej mieszkańców współpracy z instytucjami o zasięgu ponadgminnym, Policją, Prokuraturą Rejonową, Sądem Rejonowym, kuratorami sądowymi i organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz przeciwdziałania przestępczości.
5. Zapewnienie dzieciom i młodzieży alternatywnych form spędzania czasu wolnego.
6. Zapewnienie mieszkańcom bezpieczeństwa na drodze, m.in. poprzez remont ulic i dróg gminnych, budowę przydrożnych chodników, przejść dla pieszych i oświetlenia, organizację dowozu dzieci i młodzieży do szkół.

1.5.3. HARMONOGRAM WDRAŻANIA CELU STRATEGICZNEGO 5

Podmioty odpowiedzialne za realizację działań	Partnerzy w realizacji działań	Wskaźniki monitoringowe	Źródła finansowania działań	Czas realizacji działań
<p>Wójt, Rada Gminy Urząd Gminy, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii, placówki oświatowe szczebla podstawowego i gimnazjalnego, placówki kulturalne, jednostki sportowo-rekreacyjne, placówki opiekuńczo-</p>	<p>Placówki ponadgimnazjalne w powiecie, Policja, Prokuratura Rejonowa, Sąd Rejonowy, kuratorzy sądowi, społeczność lokalna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba popełnionych i wykrytych przestępstw, • liczba opracowanych i realizowanych programów profilaktyczno-edukacyjnych oraz liczba osób nimi objętych, • liczba przedsięwzięć edukacyjno-informacyjnych, • liczba wspólnych przedsięwzięć różnych podmiotów działających na rzecz przeciwdziałania przestępczości, • liczba alternatywnych form spędzania czasu wolnego dla dzieci i młodzieży oraz liczba osób z nich korzystających, • liczba zrealizowanych inwestycji w celu poprawy bezpieczeństwa na drodze, • liczba dzieci i młodzieży dowożonych do szkół, • stopień poczucia bezpieczeństwa mieszkańców. 	<p>Budżet samorządowy (gminny, powiatowy) i centralny, fundusze zewnętrzne, m.in. fundusze strukturalne Unii Europejskiej, inne programy, organizacje pozarządowe, sponsorzy indywidualni (krajowi i zagraniczni).</p>	<p>Działania ciągłe w latach 2016-2025.</p>

wychowawcze wsparcia dziennego.				
------------------------------------	--	--	--	--

1.6. CEL STRATEGICZNY 6.: ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO I SPOŁECZNEGO.

1.6.1. CELE OPERACYJNE.

1. Wzmacnianie kadry pomocy społecznej oraz rozwijanie infrastruktury socjalnej.
2. Wyzwalanie aktywności obywatelskiej.
3. Wspólne diagnozowanie problemów społecznych i potrzeb mieszkańców.

1.6.2. KIERUNKI DZIAŁAŃ.

Kierunki działań do celów operacyjnych 1-3.

1. Utrzymanie liczby pracowników socjalnych na poziomie zgodnym z zapisami ustawy o pomocy społecznej.
2. Doksztalcanie kadry pomocy społecznej.
3. Rozwijanie infrastruktury socjalnej w gminie poprzez poszerzenie oferty już działających jednostek oraz utworzenie, w razie potrzeby, nowych.
4. Zachęcanie mieszkańców do udziału w rozwiązywaniu lokalnych problemów społecznych oraz wspieranie inicjatyw społecznych
5. . Inicjowanie powstawania w gminie nowych organizacji, funkcjonujących w obszarze polityki społecznej lub zachęcanie do podejmowania w gminie działalności przez organizacje tego typu o ponadlokalnym obszarze działania.
6. Inicjowanie powstawania w gminie podmiotów ekonomii społecznej.
7. Realizowanie zadań z zakresu rozwiązywania problemów społecznych przy współpracy z sektorem pozarządowym oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego (także o zasięgu ponadgminnym).
8. Wspieranie lokalowe organizacji pozarządowych, promowanie ich działalności oraz udzielanie im pomocy w nawiązaniu współpracy międzynarodowej oraz w pozyskiwaniu środków z innych niż budżet gminy źródeł finansowania.
9. Propagowanie idei wolontariatu oraz pozyskiwanie wolontariuszy do udziału w realizacji zadań dotyczących rozwiązywania problemów społecznych.

1.6.3. HARMONOGRAM WDRAŻANIA CELU STRATEGICZNEGO 6

Podmioty odpowiedzialne za realizację działań	Partnerzy w realizacji działań	Wskaźniki monitoringowe	Źródła finansowania działań	Czas realizacji działań
Wójt, Rada Gminy, Urząd Gminy, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, organizacje pozarządowe i inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, Kościół, społeczność lokalna.	<ul style="list-style-type: none"> • liczba pracowników socjalnych, • liczba szkoleń, w których uczestniczyła kadra pomocy społecznej, • liczba nowo powstałych jednostek pomocy społecznej, • liczba inicjatyw społecznych, • liczba działających w gminie organizacji pozarządowych funkcjonujących w obszarze polityki społecznej, • liczba powstałych podmiotów ekonomii społecznej, • liczba wspólnych przedsięwzięć z zakresu rozwiązywania problemów społecznych, • liczba wspieranych przez samorząd gminy organizacji pozarządowych, • liczba wolontariuszy 	Budżet samorządowy (gminny, powiatowy, wojewódzki) i centralny, fundusze zewnętrzne, m.in. fundusze strukturalne Unii Europejskiej, inne programy, organizacje pozarządowe, sponsorzy indywidualni (krajowi i zagraniczni).	Działania ciągłe w latach 2016-2025.

W rezultacie podjętych w 2018 roku działań ujętych w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2016 – 2025 przewidywano:

- wzrost profesjonalizacji kadry systemu pomocy społecznej,
- zwiększenie jakości świadczonych usług,
- wzrost zaufania mieszkańców do instytucji pomocowych,
- zwiększenie aktywności mieszkańców, wzrost liczby inicjatyw społecznych,
- wzrost aktywności społeczno-gospodarczej mieszkańców Gminy,
- zróżnicowanie form i zwiększenie efektywności współpracy z sektorem pozarządowym,
- zmniejszenie zasięgu występujących na jego terenie problemów społecznych, które zostały szczegółowo scharakteryzowane w przedmiotowym dokumencie.

Prognozowane zmiany są procesem ciągłym, wieloletnim. Osiągane są poprzez współpracę wszystkich osób, instytucji i organizacji pozarządowych działających dla dobra mieszkańców Ornontowic w zakresie interdyscyplinarności systemu pomocy społecznej.

Zespół ustalił, iż realizacja Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Ornontowice na lata 2016 -2025 w 2018 roku przebiegała zgodnie z planem. Wszystkie instytucje zaangażowane w realizację Strategii dążyły tym samym do wyznaczonych Celów szczegółowych, przez co starały się osiągnąć poszczególne Cele Strategiczne.

Zadania realizowane w ramach strategii były zgodne z przyjętymi kierunkami działań. Ponadto cechowała je:

1. **Efektywność** – jest to jedna z najbardziej pożądanых cech polityki społecznej i jednocześnie kryterium jej oceny. Stosowana jest w polityce społecznej w znaczeniach nadawanych jej przez ekonomię, prakseologię i socjologię. Jest to relacja między osiągniętymi bądź planowanymi celami (korzyściami) danego działania a ponoszonymi lub planowanymi nakładami. Można tego dokonać dwoma sposobami: osiągając maksymalny stopień realizacji celu przy danym nakładzie zasobów (zwiększenie wydajności) lub używając minimalnego nakładu środków, by w jak największym stopniu zbliżyć się do realizacji celu (oszczędzanie zasobów). Efektywne programy, realizowane w ramach strategii, rozwiązują jedną kwestię społeczną, nie przyczyniając się do powstania nowych. Służą zachowaniu równowagi między interesami różnych grup społecznych oraz podnoszą poziom zaspokajania potrzeb społeczeństwa, oszczędnie i wydajnie dysponując posiadanymi środkami.
2. **Skuteczność** – jest to zgodność między stanem rzeczy, określanym jako skutek danego działania, a zakładanym celem. Skuteczność jest stopniowalna: za skuteczne uznaje się nie tylko działania, których skutki są tożsame z celem, ale i te, które zbliżają do jego osiągnięcia. Skuteczność jest oceną, dla której punktem odniesienia jest wzorzec stanu docelowego. Ten stan docelowy w polityce społecznej może być postrzegany bardziej konkretnie – jako pożądane i zaplanowane zmiany w jakiejś dziedzinie życia społecznego (np. ograniczanie obszarów biedy).

3. **Celowość** – jest to cecha oznaczająca dotarcie z danym programem do środowiska osób rzeczywiście go potrzebujących. Ocena celowości powinna się opierać na rzetelnie przeprowadzonej diagnozie problemu.

Zespół Wdrażający Strategię stwierdził, że wszystkie podejmowane działania były zgodne z Misją Strategii:

Ornontowice Gminą podnoszącą jakość życia mieszkańców poprzez efektywne rozwiązywanie problemów społecznych i dążenie do integracji społecznej.

II. PLAN WDRAŻANIA STRATEGII NA 2020 ROK

Zespół ustalił, iż zapisy zawarte w Strategii będą realizowane w ramach kierunków poszczególnych działań, w zależności od posiadanych przez samorząd i pozyskanych z zewnątrz środków finansowych. W 2019 roku planuje się kontynuację działań. Ewentualne wprowadzanie zmian, innych rozwiązań każdorazowo wymagało będzie akceptacji Rady Gminy Ornontowice .

Lp.	Imię i Nazwisko	Stanowisko	Podpis
1.	Irena Jabłonka	Dyrektor Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach	
2.	Joanna Bieniek - Strączek	Zastępca Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach	
3.	Katarzyna Lemańczyk	Specjalista pracy socjalnej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach	
4.	Bożena Zelek	Specjalista pracy socjalnej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach	
5.	Agnieszka Lobato Cortesao	Specjalista pracy socjalnej Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach	
6.	Paulina Polus Drewniak	Psycholog Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Ornontowicach	
7.	Agnieszka Konsek	Kierownik Świetlicy Profilaktyczno – Wychowawczej i Terapeutycznej w Ornontowicach	
8.	Maria Zawierta - Tomala	Pedagog Gimnazjum im. Nobilistów Polskich w Ornontowicach	
9.	Barbara Szczuka	Zastępca Dyrektora ds. Lecznictwa Gminnego Ośrodka Zdrowia w Ornontowicach	
10.	Teresa Gendarz	Sekretarz Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Ornontowicach	
11.	Aleksandra Malczyk	Dyrektor ARTerii Centrum Kultury	

		i Promocji w Ornontowicach	
12.	Dariusz Spyra	V-ce Prezes Forum Aktywności Społecznej Ornontowic	
13.	Marcin Wajszczyk	Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Ornontowicach	